

Parents, together we can win the schools Chicago's children deserve.

What We Are Fighting For

- smaller class sizes
- more social workers, a nurse and a librarian in every school, and more bilingual and special education teachers and staff
- teacher assistants, clerks and other paraprofessionals — mostly Black and Latinx women — need to be paid a living wage
- sanctuary schools that provide defense from attacks on immigrant communities
- sustainable community schools that can anchor an entire neighborhood.

#PutItInWriting

We seek to transform public schools by addressing racial and structural inequities that have plagued CPS for too long. Candidate Lightfoot ran on this same agenda. Now that she's Mayor Lightfoot, it's time to back up this rhetoric with action.

Parents and Educators Together

In 1995, CPS became the only school district in Illinois that isn't required to bargain over class size and staffing. The state legislature

did this as a favor to Chicago's mayor, who wanted to undercut the ability of teachers to demand these changes for their students and their school communities. If you also want these things for your school community, we ask you to add your voice to the chorus.



CPS & Mayor Lightfoot need to hear your voice!

Call Mayor Lightfoot at 312-744-3300 and ask her to put her promises in writing in an enforceable contract!

For more information, email: organizing@ctulocal1.org.



CHICAGO
TEACHERS
UNION

Produced in-house by union staff

Juntos podemos ganar las escuelas que los niños de Chicago merecen

Estamos luchando por:

- clases con menos estudiantes
- más trabajadores sociales, una enfermera y un bibliotecario todos los días en cada escuela
- más maestros y asistentes bilingües y de educación especial
- las asistentes de estudiantes y las trabajadoras en la oficina — casi todas mujeres latinas o africanas-americanas — tienen que ganar un salario digno
- escuelas santuario que protegen a nuestras comunidades inmigrantes
- escuelas comunitarias que son centros de la comunidad

#PutItInWriting

Queremos transformar las escuelas públicas y parar las desigualdades raciales y estructurales que han afectado a CPS durante demasiado tiempo. Como candidata, Lightfoot prometió esta misma agenda. Ahora que es la Alcadesa, es hora de poner sus promesas en escrito.

Juntos los padres y maestros

En 1995, CPS se convirtió en el único distrito escolar en Illinois que no está obligado a negociar sobre el tamaño de la clase y las proporciones de personal escolar. La legislatura estatal hizo esto como un favor al alcalde de

Chicago, quien quería quitarle la capacidad de los maestros para exigir estos cambios para sus estudiantes y sus comunidades escolares. Ahora, en lugar de hacer lo correcto y poner límites de tamaño de clase y niveles de empleados educativos en el contrato, la alcaldesa está tratando de pintar a los maestros como codiciosos e irracionales. Les pedimos a los padres que se unan al coro de voces que demanda que CPS y la Alcadesa Lightfoot ponga sus promesas para mejores escuelas por escrito.



CPS & Alcadesa Lightfoot necesitan escuchar

SU VOZ

Llame a la Alcadesa Lightfoot al 312-744-3300 y pídale que ponga sus promesas en escrito, en un contrato laboral

Para más información, nuestro correo electrónico es: organizing@ctulocal1.org



CHICAGO
TEACHERS
UNION

Hecho por trabajadores del sindicato